

Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования  
Кемеровской области (Кузбассобрнадзор)

г. Кемерово  
(место составления акта)

« 21 » апреля 20 14 г.  
(дата составления акта)  
9.00  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**Кузбассобрнадзором юридического лица**  
№ \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

По адресу/адресам: улица Абрамцева, 17, г. Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, 652523, РФ  
(место проведения проверки)

На основании приказа Кузбассобрнадзора от 18.03.2014 № 654/05 была проведена плановая выездная проверка в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» (далее - Учреждение).

Дата и время проведения проверки: \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_ 20\_\_ г. с \_\_ час. \_\_ мин. до \_\_ час. \_\_ мин. Продолжительность \_\_\_\_  
"\_\_" \_\_ 20\_\_ г. с \_\_ час. \_\_ мин. до \_\_ час. \_\_ мин. Продолжительность \_\_\_\_  
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений  
юридического лица по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: не более 20 рабочих дней: с «25» марта 2014 г. по «21» апреля 2014 г.

Акт составлен Кузбассобрнадзором.

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен(ы) (заполняется при проведении выездной проверки):

Морозова В.И. 18.03.2014. 12.00 ИИИ  
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: \_\_\_\_\_

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Цвелева Ксения Александровна, заместитель начальника – начальник отдела надзора и правового обеспечения Государственной службы по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области;

Громов Сергей Викторович, консультант-юриисконсульт отдела надзора и правового обеспечения Государственной службы по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.

При проведении проверки присутствовали: Шачнева Вероника Михайловна, заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №1».

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:  
выявлены нарушения обязательных требований (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В п.п. 1.12, 6.1, 8.5, 10.2 Устава Учреждения, зарег. МИФНС № 2 по Кемеровской области 28.12.2011, а также в изменениях и дополнениях в Устав Учреждения, зарег. МИФНС № 2 по Кемеровской области 22.10.2012 (далее - Устав), не внесены изменения в наименование Закона Российской Федерации «Об образовании», Закон Кемеровской области «Об образовании в Кемеровской области» (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закон Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» соответственно).

Согласно п/п «з» п/п 1 п. 2 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), образовательные организации обеспечивают открытость и доступность информации, в числе прочего, о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы.

П. 10.2 Устава установлено, что Учреждение размещает на своем официальном сайте в сети Интернет и обновляет в сроки, установленные Законом Российской Федерации «Об образовании» информацию, в числе прочего, о персональном составе педагогических (научно-педагогических) работников (фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, уровень образования, квалификация, наличие ученой степени, ученого звания), что не в полной мере соответствует п/п «з» п/п 1 п. 2 ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

П. 6.5 Устава закреплено: «педагогические работники имеют право на: участие в управлении Учреждением, защиту своей профессиональной чести и достоинства, педагогически обоснованную свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, аттестацию на добровольной основе на первую и высшую квалификационные категории».

Указанный выше исчерпывающий перечень прав не в полной мере соответствует п. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», определяющему правовой статус педагогических работников, права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации.

Так, информация, содержащаяся в п. 6.5 Устава, о том, что педагогические работники имеют право на: педагогически обоснованную свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, не соответствует п/п 2-5 п. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами: свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания; право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля); право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании; право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ).

П. 6.6 Устава определено: «педагогические работники Учреждения обязаны: выполнять требования Устава, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения; соблюдать условия трудового договора (контракта), должностных инструкций; защищать воспитанника от всех форм физического и психического насилия; проходить медицинское обследование в установленном порядке; сотрудничать с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам воспитания, развития и обучения воспитанников; постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки; проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Указанный выше перечень обязанностей является исчерпывающим, что не соответствует ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Так, п/п 1 п. 1 ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплено: педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой; п. 4 ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами и другие обязанности педагогических работников.

П. 4.1.5. Правил внутреннего трудового распорядка, утв. заведующим Учреждения (приказ от 314/1 от 22.10.2013) (далее - Правила внутреннего трудового распорядка), установлено, что работники Учреждения обязаны не реже 1 раза в 3 года повышать свою квалификацию, п. 3.13 должностной инструкции воспитателя, утв. заведующим Учреждением, п. 3.11 должностной инструкции учителя-логопеда, утв. заведующим Учреждением, п. 3.13 должностной инструкции музыкального руководителя, утв. заведующим Учреждением, п. 3.16 должностной инструкции педагога-психолога, утв. заведующим Учреждением, п. 3.16 должностной инструкции воспитателя по физической культуре, утв. заведующим Учреждением, закреплено, что педагогический работник обязан осваивать дополнительные профессиональные образовательные программы профессиональной подготовки или повышения квалификации (в объеме не менее 72 часов, 144 часов) не реже чем каждые 3 года, что не в полной мере соответствует ст.ст. 47, 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которым педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, а также педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень.

В п. 5.1 Правил внутреннего трудового распорядка закреплен исчерпывающий перечень прав работников Учреждения, что не в полной мере соответствует ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Так, п/п 7 п. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплено, что педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами: право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность; Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии: п/п 5 п. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплено, что право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В соответствии с п. 17 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утв. Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 (далее - Порядок аттестации педагогических работников), аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

Согласно сведениям о педагогических работниках Учреждения воспитателями Федоровой Н.В., Сушковой Т.Ю. не пройдена аттестация на соответствие занимаемой должности или соответствие уровню квалификации, что не нарушает п. 17 Порядка аттестации педагогических работников.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): ----

выявлены факты невыполнения предписаний Кузбассобнадзора, органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): ----

нарушений не выявлено: ---

Запись в журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя  
юридического лица)

Журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя  
юридического лица)

Прилагаемые к акту документы:

- копия лицензии на осуществление образовательной деятельности серии А № 0003008 от 12.11.2012, рег. № 13215;
- копия свидетельств о государственной регистрации серии ЛК-419 № 665 от 26.07.1995;
- копия свидетельства о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения на серии 42 № 003400844;
- копия выписки из приказа Управления образования Администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа «О назначении переводом заведующего МДОУ «Детский сад № 1» от 28.11.2011 № 37;
- копии свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серии 42 № 003161253 от 28.12.2011;
- копия Устава Учреждения, зарег. МИФНС России № 2 по Кемеровской области от 28.12.2011;
- копия изменений и дополнений в Устав Учреждения, зарег. МИФНС России № 2 по Кемеровской области от 22.10.2012;

В соответствии с п. 17 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утв. Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 (далее - Порядок аттестации педагогических работников), аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

Согласно сведениям о педагогических работниках Учреждения воспитателями Федоровой Н.В., Сушковой Т.Ю. не пройдена аттестация на соответствие занимаемой должности или соответствие уровню квалификации, что не нарушает п. 17 Порядка аттестации педагогических работников.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): ----

выявлены факты невыполнения предписаний Кузбассобнадзора, органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): ----

нарушений не выявлено: ---

Запись в журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя  
юридического лица)

Журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя  
юридического лица)

Прилагаемые к акту документы:

- копия лицензии на осуществление образовательной деятельности серии А № 0003008 от 12.11.2012, рег. № 13215;
- копия свидетельств о государственной регистрации серии ЛК-419 № 665 от 26.07.1995;
- копия свидетельства о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения на серии 42 № 003400844;
- копия выписки из приказа Управления образования Администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа «О назначении переводом заведующего МДОУ «Детский сад № 1» от 28.11.2011 № 37;
- копии свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серии 42 № 003161253 от 28.12.2011;
- копия Устава Учреждения, зарег. МИФНС России № 2 по Кемеровской области от 28.12.2011;
- копия изменений и дополнений в Устав Учреждения, зарег. МИФНС России № 2 по Кемеровской области от 22.10.2012;

П. 6.6 Устава определено: «педагогические работники Учреждения обязаны: выполнять требования Устава, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения; соблюдать условия трудового договора (контракта), должностных инструкций; защищать воспитанника от всех форм физического и психического насилия; проходить медицинское обследование в установленном порядке; сотрудничать с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам воспитания, развития и обучения воспитанников; постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки; проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Указанный выше перечень обязанностей является исчерпывающим, что не соответствует ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Так, п/п 1 п. 1 ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплено: педагогические работники обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой; п. 4 ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами и другие обязанности педагогических работников.

П. 4.1.5. Правил внутреннего трудового распорядка, утв. заведующим Учреждения (приказ от 314/1 от 22.10.2013) (далее - Правила внутреннего трудового распорядка), установлено, что работники Учреждения обязаны не реже 1 раза в 3 года повышать свою квалификацию, п. 3.13 должностной инструкции воспитателя, утв. заведующим Учреждением, п. 3.11 должностной инструкции учителя-логопеда, утв. заведующим Учреждением, п. 3.13 должностной инструкции музыкального руководителя, утв. заведующим Учреждением, п. 3.16 должностной инструкции педагога-психолога, утв. заведующим Учреждением, п. 3.16 должностной инструкции воспитателя по физической культуре, утв. заведующим Учреждением, закреплено, что педагогический работник обязан осваивать дополнительные профессиональные образовательные программы профессиональной подготовки или повышения квалификации (в объеме не менее 72 часов, 144 часов) не реже чем каждые 3 года, что не в полной мере соответствует ст.ст. 47, 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которым педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, а также педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень.

В п. 5.1 Правил внутреннего трудового распорядка закреплен исчерпывающий перечень прав работников Учреждения, что не в полной мере соответствует ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Так, п/п 7 п. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплено, что педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами: право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность; Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии: п/п 5 п. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплено, что право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

- копии свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серии 42 № 003599930 от 22.10.2012;
- копия Правил внутреннего трудового распорядка, утв. заведующим Учреждением;
- копия Положения об общем собрании трудового коллектива, утв. заведующим Учреждением;
- копия Положения о совете педагогов, утв. заведующим Учреждением;
- копия Положения о совете учреждения, утв. заведующим Учреждением;
- копии должностных инструкций воспитателя, учителя-логопеда, музыкального руководителя, педагога-психолога, воспитателя по физической культуре, утв. заведующим Учреждением;
- сведения о педагогических работниках Учреждения;
- сведения о прохождении педагогическими работниками курсов повышения квалификации, курсовой переподготовки.

Подписи лиц, проводивших проверку: \_\_\_\_\_ Цвелева К.А.

\_\_\_\_\_ Громов С.В.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Шарина Ирина Александровна, заведующий МБДОУ

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

« 21 » апрель 2014 г.

И.И.  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)